

Dama Electric s.r.l. si avvale di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente, Energia e Responsabilità Sociale conforme agli standard internazionali di riferimento (ISO 9001:2015; ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, UNI CEI EN ISO 50001:2018 e SA 8000:2014) per lo svolgimento delle proprie attività.

La nostra organizzazione nel pianificare il proprio Sistema di gestione integrato ha considerato:

- la determinazione del proprio Campo di Applicazione nell'ambito della "Progettazione e installazione di impianti elettrici, elettronici e rete dati";
- la valutazione del contesto organizzativo, tramite la determinazione dei fattori interni ed esterni che possano influenzare la capacità di conseguire i risultati attesi;
- la comprensione delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate per il Sistema di Gestione integrato;
- la determinazione di Rischi e delle Opportunità considerando "Contesto Organizzativo e le esigenze e le Aspettative delle parti interessate", per ogni processo relativo ai prodotti/servizi presenti nel Campo di Applicazione.

Ne consegue che l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato è la naturale continuazione di un progetto di salvaguardia della sicurezza e dell'ambiente che, da sempre, è stato oggetto della politica aziendale.

La nostra organizzazione dispone, inoltre, che i propri ambienti di lavoro, adibiti a funzioni amministrative e a cantieri siano predisposti per salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori che vi operano, nonché l'ambiente circostante.

Con la presente Politica integrata, la nostra organizzazione riconferma l'assunzione dei seguenti impegni:

- a. tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, anche con adeguato controllo sanitario;
- b. rispettare le leggi e le norme di sicurezza regionali e nazionali applicabili alla propria attività;
- c. perseguire un miglioramento continuo attraverso la misurazione e l'analisi dei processi aziendali ed un riesame periodico dell'efficacia e adeguatezza del Sistema;
- d. diminuire continuamente i rischi connessi alle attività lavorative dei propri dipendenti, applicando i principi evidenziati di seguito nella politica della sicurezza, della qualità, per l'ambiente e per la gestione dell'energia:
 - i. investire nell'eliminazione dei pericoli alla fonte, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che lo è meno;
 - ii. investire nella riduzione dell'esposizione ai pericoli, limitando la presenza di persone nei luoghi pericolosi, migliorando le protezioni collettive e incentivando l'utilizzo di quelle individuali;
 - iii. diminuire la probabilità di infortunio, migliorando l'efficacia di formazione e informazione,
 - iv. razionalizzando in termini ergonomici i luoghi e le postazioni di lavoro;
 - v. garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna;
 - vi. sensibilizzare i propri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile;
 - vii. predisporre idonei piani della qualità e dei controlli delle opere da realizzare nel pieno rispetto delle regole della sicurezza e dell'ambiente, finalizzate alla protezione ambientale attraverso la prevenzione all'inquinamento;
 - viii. valutare preventivamente macchine ed impianti affinché siano conformi ai criteri di sicurezza previsti, come minimo, dalla legislazione vigente ed effettuare gli interventi manutentivi (per garantire la funzionalità e la sicurezza) di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti;
 - ix. dare la corretta informazione in tema di sicurezza a tutti coloro che a vario titolo stazionano, anche occasionalmente, nell'area del cantiere; garantire la distribuzione, il controllo e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;
 - x. con riferimento agli acquisti, siano scelti, ogniqualevolta possibile, i prodotti meno pericolosi per le persone e per l'ambiente, siano controllati scrupolosamente i consumi, e gestiti in modo da prevenire sia l'esposizione dei lavoratori, sia scarichi o sversamenti dannosi per l'ambiente;

- xi. fornire adeguate risorse organizzative, strumentali ed economiche per la realizzazione delle opere in qualità e sicurezza e nel rispetto dell'ambiente, compresa la dotazione di adeguati DPI al personale di cantiere e di istruzioni operative per il controllo degli impatti ambientali;
- xii. gestire al meglio e contenere la generazione di rifiuti, con particolare riferimento a quelli pericolosi, partendo dalla fonte, in ogni fase di lavorazione, e secondo una scala di priorità che privilegi ove possibile il riutilizzo, il riciclo ed il recupero;
- xiii. favorire la cooperazione ed il coordinamento con le altre realtà operative presenti in cantiere, assicurando l'adozione di corretti comportamenti ambientali da parte dei fornitori e delle imprese che lavorano per conto dell'organizzazione, in linea con le prassi e le procedure ambientali dell'organizzazione;
- xiv. perseguire un miglioramento continuo attraverso la misurazione e l'analisi dei processi aziendali ed un riesame periodico dell'efficacia e adeguatezza del Sistema; diminuire continuamente i rischi connessi alle attività lavorative dei propri dipendenti;
- xv. il miglioramento continuo dell'efficienza energetica e delle prestazioni ambientali mediante la valutazione ed il monitoraggio costante dei consumi energetici e degli impatti ambientali dei processi e l'attuazione di progetti di miglioramento;
- xvi. l'informazione di tutto il personale delle prestazioni energetiche e delle misure previste ed attuate per prevenire gli sprechi di energia;
- xvii. la raccolta delle segnalazioni del personale inerenti alle opportunità di risparmio energetico, per valutarle e ove possibile attuarle;
- xviii. l'ascolto e la comunicazione verso gli interlocutori esterni in un'ottica di trasparenza e condivisione;
- xix. la formazione continua di tutti gli operatori ed in particolare di quelli la cui attività ha un impatto diretto sull'ambiente e sul consumo di risorse energetiche;
- xx. la sensibilizzazione del personale sull'adozione di buone pratiche per la riduzione dei consumi energetici nei luoghi di lavoro e nella vita privata;
- xxi. il coinvolgimento dei fornitori e subappaltatori nell'applicazione del nostro sistema di gestione integrato.

In termini di Gestione della Responsabilità sociale

La certificazione SA 8000 rappresenta lo strumento con cui la nostra organizzazione intende affermare la centralità del rispetto dei diritti dei lavoratori in una gestione socialmente responsabile e giungere allo sviluppo di un sistema di gestione orientato all'eccellenza e all'estensione del rispetto di tali diritti anche alla propria catena di fornitura. In questo modo intende perseguire lo scopo di favorire l'adozione di comportamenti etici da parte delle realtà economiche.

Per quanto riguarda gli otto requisiti previsti dalla norma, le nostre politiche sono così sintetizzabili:

Lavoro infantile	Dama Electric S.r.l. ritiene fondamentale salvaguardare il diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico e pertanto rifiuta e condanna qualunque forma di lavoro infantile, in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 138. Per quanto concerne il lavoro di adolescenti minorenni che non siano più in età di obbligo scolastico, nel caso in cui si trovasse nelle condizioni di dare lavoro a minorenni, Dama Electric S.r.l. si atterrà a quanto stabilito dalla procedura P 16.02 "Procedura minorile".
Lavoro forzato e obbligato	Dama Electric S.r.l. rifiuta e condanna qualunque forma di coercizione lavorativa in ottemperanza alla Convenzione ILO n.105 e adotta politiche di valorizzazione delle risorse umane fondate sulla partecipazione, sul coinvolgimento e sull'adesione personale e consapevole alla mission.
Salute e Sicurezza	Dama Electric S.r.l. ritiene fondamentale garantire ai lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre che non danneggi in alcun modo la loro salute e che ne favorisca il benessere psico-fisico, in ottemperanza Convenzione ILO n.155 e al D. Lgs. 81/08.
Libertà di associazione	Dama Electric S.r.l. favorisce l'attività sindacale al proprio interno in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 87, 135, 98 e allo Statuto dei Lavoratori e si impegna a ricercare e sperimentare relazioni industriali innovative.
Discriminazione	Dama Electric S.r.l. rifiuta qualunque forma di discriminazione basata sulla nazionalità, il sesso, la razza, la religione, l'appartenenza politica, l'età e la disabilità in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 111, 100 e 159, alla Costituzione e allo Statuto dei Lavoratori. Dama Electric S.r.l. orienta la propria politica di assunzione sia sulla valutazione delle competenze professionali sia sulla presenza di un percorso personale coerente con l'identità dell'organizzazione.
Pratiche Disciplinari	Dama Electric S.r.l. rifiuta il ricorso a punizioni corporali, abusi verbali e coercizioni mentali e fisiche per imporre l'esecuzione del lavoro assegnato o per punire eventuali errori in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 29 e allo Statuto dei Lavoratori. Nel caso in cui si giudicasse di dover ricorrere a sanzioni disciplinari, verrà preso a riferimento quanto previsto dal CCNL. Dama Electric S.r.l. intende però promuovere rapporti di lavoro ispirati al reciproco rispetto e sostegno e alla cooperazione.
Orario lavorativo	Dama Electric S.r.l. riconosce e rispetta i diritti definiti dal CCNL Edilizia.
Retribuzione	Dama Electric S.r.l. regola il sistema retributivo sulla base dei parametri definiti dal CCNL Edilizia e sulla base del principio di sobrietà.

La Direzione stabilisce, in concomitanza del riesame della direzione, obiettivi specifici e misurabili nel breve e medio termine che vengono resi noti e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione.

La diffusione del presente documento alle parti interessate e a coloro che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione, avviene attraverso internet all'indirizzo:

www.damaelectric.it

Cormano, 02/05/2022